



UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI
ȘI PROTECȚIEI SOCIALE
ȘI ÎNCĂLZIRII



Fondul Social European
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale
2007-2013



e-OCUPARE- spatiu virtual pentru promovarea masurilor active de ocupare.

I. Continuturi pentru portal.

1. CTIC.



CTIC (Centro Tecnológico de la Información y la Comunicación), este o fundatie privata non-profit, dedicata interesului general si social, cu caracter permanent, constituita in data de 5 decembrie 2003 conform Legii 50/2002 din data de 26 decembrie. Are personalitate juridica proprie, patrimoniu autonom dedicat realizarii scopurilor sale si se bucura de capacitate juridica si de functionare deplina.

Obiectul si scopul CTIC este acela de a promova si stimula activitatile referitoare la dezvoltarea Tehnologiilor Informatiei si Comunicarii in toate domeniile economice si sociale ce pot contribui la dezvoltarea si imbunatarea Societatii din cadrul TIC, si in special in ceea ce priveste imbunatatirea performantei antreprenoriale prin intermediul cercetarii si inovatiei tehnologice, fiind un termen de referinta in prestarea serviciilor tehnologice de inalt nivel si in studiul si dezvoltarea tehnologiilor (TIC) de ultima generatie.

In vederea atingerii acestor obiective, CTIC are printre atributiile sale, difuzarea si dezvoltarea Societatii Informatiei in general si ale TIC in special in cadrul social, antreprenorial si institutional, realizand activitati de difuzare, demonstratie, formare, transfer tehnologic, cercetare si gestionare si dezvoltarea proiectelor tehnologice adresate mediilor mentionate, simultan cu desfasurarea activitatilor de observator al Societatii Informatiei din Zona.

CTIC reprezinta interesul general si in consecinta este un organ tehnic neutru si total independent de interesele speciale, particulare si comerciale ale membrilor Patronatului acestuia si/sau de terti. CTIC este inregistrata ca Centru Tehnologic, sub nr. 94, incepand din 2006.

Serviciile pe care le presteaza CTIC Centro Tecnológico se impart in doua:

- I+D+i (specializare in mobilitate, semantica, tehnologii centrate pe utilizator si alte tehnologii emergente).
- Serviciile Tehnologice (specializari in calitate si standardizare web, regim electronic, linked data si RISP, maturitate digitala antreprenoriala si consultanta strategica in cadrul TIC si a Societatii Informatiei).

In plus, CTIC este responsabil de Biroul Spaniol si de America Latina de W3C (www.w3c.org).

Fundatia isi desfasoara activitatea in birourile din Parque Científico y Tecnológico din Cabueñes, Gijón, fiind declarata la data de 9 ianuarie 2004 de catre Consiliul de Cultura, Comunicare Sociala si Turism din Principatul Asturiei ca Fundatie de interes general cu caracter didactic, fiind inregistrata cu numarul 33/FDC 0083 in Registrul Fundatiilor Didactice si Culturale de Interes General din Principatul Asturiei.

Adresa si date de contact

Parque Científico y Tecnológico de Gijón, C/Ada Byron, 29 - Edificio Centros Tecnológicos • 33203 Gijón (Asturias-Spania)

Teléfono: + 34 984 29 12 12 • Fax: + 34 984 39 06 12

www.fundacionctic.org



UNIUNEA EUROPEANA



GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI
ȘI PROTECȚIEI SOCIALE
AMP/OSERU



Fondul Social European
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale
2007-2013



**e-OCUPARE- spatiu virtual pentru
promovarea masurilor active de ocupare.**

2. Experienta in cadrul proiectului (rezumat).

CTIC a dezvoltat multe proiecte si initiative considerand drept factor comun utilizarea Tehnologiilor Informatiei si a Comunicarii cu privire la punerea in functiune a sistemelor, platformelor, continuturilor si serviciilor de orientare profesionala si consultanta in campul muncii, managementul ocuparii fortei de munca si a promovarii antreprenoriale.

Printre acestea se numara,

- **HOLA –Herramienta para la Orientación Laboral de Asturias (Unealta pentru Orientarea profesionala in Asturia)**, prin intermediul careia se faciliteaza serviciile de orientare bazate pe TIC cu acces usor dezvoltand o linie de lucru ce presupune o abordare inovatoare in definirea, conceperea si dezvoltarea metodologiilor si instrumentelor de informare si orientare adresate intregii populatii in orice moment al vietii.
- Dezvoltarea portalului web de Serviciu Public de Ocupare a fortei de munca in Principatul Asturia (**Trabajastur**) care imbrina dezvoltarea serviciilor adresate utilizatorului cu aplicatii satelit realizate pentru evidentierea diferitelor fluxuri de activitate interna printre randurile personalului tehnic din diverse birouri din serviciul public de ocupare a fortei de munca cat si intre acestea si alte entitati colaboratoare. <http://www.asturias.es/portal/site/trabajastur>
- Design si structurare metodologica a **Portalului de Ocupare a Fortei de Munca al Guvernului din Navarra**. http://www.navarra.es/home_es/Temas/Empleo+y+Economia/Empleo/
- **Spatiu Integral de Orientare profesionala**. Asistenta Tehnica pentru Agentia de Promovare Economica a Primariei din Gijon pentru dezvoltarea unui Spatiu Integral de Orientare profesionala cu scopul de a se transforma intr-un canal de prestare servicii, comunicare si informatie prin intermediul Internetului.
- **Strategii Regionale de Ocupare a Fortei de Munca**. Unealta pentru discutii, documentare si grupe de lucru pentru Directia Generala de Ocupare a fortei de munca din Principatul Asturia.
- **E-Orienta**. Sistem de navigare dirijat prin intermediul continuturilor portalului conform necesitatilor informatiei utilizatorului.
- **SI-Loc@I**. Proiect incadrat in I.C. EQUAL, care a inclus printre activitati Orientarea profesionala cu scopul de a facilita sarcina de orientare in activitatea de indrumare si asistenta in luarea deciziilor profesionale si de instruire. Proiectul a permis accesul la informatiile despre profilele profesionale; cunoasterea posibilelor itinerarii pentru a imbunatati formarea profesionala pentru o anumita meserie, si in consecinta posibilitatile de adaptare si reorientare; realizarea unei autoanalize pentru a stabili necesitatile formarii profesionale.
- **e-Gotic**. Proiect realizat din initiativa Equal pentru stabilirea bazelor si cunostintelor necesare utilizarii TIC la dezvoltarea proiectelor de interventie socio-ocupationala, angajare, resurse umane si infiintare societati.
- **Multiplica**. Proiect de asistenta si promovare a activitatii online, inteles drept integrare a Tehnologiilor Informatiei in toate procedurile antreprenoriale a IMM-urilor si a micro-intreprinderilor din Asturia.
- **Maturitate Digitala**. Servicii de asistenta tehnologica orientate catre integrarea standard a TIC in cadrul societatilor (maturitate digitala) si catre dezvoltarea culturii inovatoare in randul IMM-urilor din sectoarele traditionale, ajutandu-le sa isi ordoneze si planifice procesele de dezvoltare si



UNIUNEA EUROPEANA



GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI
ȘI PROTECȚIEI SOCIALE
AMP/OSERU



Fondul Social European
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale
2007-2013



**e-OCUPARE- spatiu virtual pentru
promovarea masurilor active de ocupare.**

evolutie tehnologica, de la stadiile initiale si contribuind astfel la activarea cererii de TIC (Tehnologia Informatiei si Comunicarii).

- CTIC a fost entitatea care a impulsionat si gestionat **Rețeaua de Telecentre din Principatul Asturia** pana la sfarsitul anului 2007, an in care telecentrele au fost transferate Primariilor, modificandu-se orientarea strategica a acestora si trecand la denumirea de CDTL (Centre de Stimulare a Tehnologiei locale).
- **Advance.** Proiect de imbunatatire a eficientei formarii tehnice la distanta (e-learning), bazandu-se pe individualizarea si personalizarea continuturilor de formare profesionala.

3. Proiect de Orientare profesionala: HOLA (2007-2008).

Unealta pentru *Orientarea profesionala din Asturia (HOLA)* este un proiect dezvoltat de Fundatia CTIC pentru Ministerul Educatiei si Stiintelor al Guvernului din Principatul Asturia.

Proiectul **HOLA** are la baza doua premise:

1. Necesitatea invatarii permanente la orice varsta ca o unealta care sa le faciliteze cetatenilor dezvoltarea calitatilor si competentelor acestora pe durata vietii, in concordanta cu necesitatile in continua schimbare din campul muncii, face necesara punerea in miscare a noilor servicii de informare, orientare si consultanta bazate pe principii permanente precum universalitate si accesibilitate.
2. TIC s-a transformat intr-un instrument al serviciului de orientare si angajare si acest lucru trebuie sa ofere resurse si sisteme specializate prin intermediul rețelei pe care le faciliteaza procesele de luare a deciziilor ale persoanelor cu privire la traiectoria profesionala pentru a putea raspunde permanentelor modificari din campul muncii. In acest sens, HOLA contribuie la progresul serviciilor de Orientare profesionala mana in mana cu TIC acordand posibilitatea unei imbunatatiri a calitatii acestor servicii in masura in care transforma TIC intr-un instrument, mijloc si resursa a orientarii profesionale.

HOLA a presupus dezvoltarea unui proiect cu o abordare total inovatoare, utilizand Tehnologiile Informatiei si Comunicarii (TIC) cu un dublu scop:

- Facilitarea accesului informatiei referitoare la angajarea cetateanului.
- Beneficierea de potentialul pe care il ofera tehnologiile prin intermediul definirii, conceperii si dezvoltarii uneltelor si instrumentelor cu baza tehnologica.

HOLA a avut in vedere recomandarile Grupului de *experti cu privire la orientarea profesionala pe durata vietii din cadrul Comisiei Europene* si a Organizatiei pentru Cooperarea si Dezvoltarea Economica (OCDE) in Raportul de Orientare *Profesionala si Strategii Publice*. Unele principii inovatoare pe care se bazeaza HOLA, sunt:

- Raspunderea la necesitatile unei mari diversitati de utilizatori.
- Imbunatatirea accesibilitatii serviciilor traditionale de informare, orientare si angajare.
- Facilitarea luarii deciziilor in orice moment pe durata vietii.
- Favorizarea dezvoltarii capacitatii pentru gestionarea propriei traiectorii profesionale si procesele de auto-ajutor.
- Includerea vizualizarii persoanelor calificate active in campul muncii pentru a cunoaste adevarata piata a muncii.



UNIUNEA EUROPEANA



GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI
ȘI PROTECTIEI SOCIALE
AMPODERU



Fondul Social European
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale
2007-2013



**e-OCUPARE- spatiu virtual pentru
promovarea masurilor active de ocupare.**

HOLA faciliteaza serviciile de orientare profesionala bazate pe TIC cu acces usor dezvoltand o linie de lucru ce presupune o abordare inovatoare la definirea, conceperea si dezvoltarea metodologiilor si instrumentelor de informare si orientare adresate intregii populatii in orice moment al vietii acestora. Este vorba, in consecinta, de utilizarea TIC profitand de potentialul acesteia prin intermediul:

- Unei arhitecturi Web centrata pe baze de date inter-relacionate.
- Un sistem de intrari multiple pentru mentinerea informatiei actualizate
- Sisteme sincron sau asincron de interes pentru utilizator prin intermediul uneltelor
- Utilizarea uneltelor de autoevaluare si autoanaliza care faciliteaza luarea deciziilor.
- Programe de simulare care permit antrenamentul virtual in fata unor anumite situatii.
- Navigare simpla si acces total, fara restrictii.
- O selectie a informatiilor relevante si o prezentare atractiva a continuturilor.
- Posibilitatea de descarcare a aplicatiilor si utilizare didactica.

http://www.educastur.es/index.php?option=com_content&task=category§ionid=31&id=165&Itemid=94

4. Informatii suplimentare despre CTIC.

- Raport activitati 2010 (spaniola+ engleza). [SE ANEXEAZA]

5. Cooperare transnationala in cadrul proiectului.

Cooperarea transnationala este un proces dinamic al carui scop este acela de a contribui la coeziunea economica si sociala intre tari prin intermediul formarii profesionale intre entitati din diverse tari datorita schimbului de informatii, experiente, rezultate, bunele practici sau prin intermediul desfasurarii activitatilor combinate.

In cadrul proiectului e-OCUPARE se propune o cooperare bazata pe transferul de cunostinte intre o regiune, Asturia (Spania), care in ultimii 15 ani a dezvoltat politici active in materie de ocupare a fortei de munca, antreprenoriat si concurenta antreprenoriala, printre altele, si alta regiune, Braila (Romania), care se confrunta in prezent, in aceste medii, cu provocari similare celor cu care se confrunta Asturia in trecut.

Transferul cunostintelor, bazat pe experientele traite de catre cel care le transfera (CTIC), permite accelerarea proceselor de insusire, deoarece receptorul dispune de un asistent care a trecut deja prin acest proces si care s-a confruntat cu aceste provocari, cu toate ca este necesar a se avea in vedere ca a facut acest lucru intr-un context diferit (cultural, socio-economic, etc.).

Astfel, nu exista formule unice care pot fi transferate dintr-un context in altul, ci fiecare va trebui sa treaca printr-un proces propriu de invatare, desi ar putea fi grabit de asistentul mentionat.

Transferul poate fi realizat prin doua mecanisme, unul total pasiv, prin asimilare statica a cunoasterii in diverse formate si celalalt de asimilare prin "se invata facand" (*learning by doing*), care necesita interventia activa a propriului receptor si in care se desfasoara activitati/experiente dirijate care cresc asimilarea cunoasterii respective din partea receptorului.



UNIUNEA EUROPEANA



GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI
ȘI PROTECTIEI SOCIALE
AMPONDERU



Fondul Social European
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale
2007-2013



**e-OCUPARE- spatiu virtual pentru
promovarea masurilor active de ocupare.**

In cadrul proiectului e-OCUPARE se combina ambele tipuri de transfer:

- Transfer pasiv:
 - Transferul de continuturi si materiale ajutatoare in procesul de asistenta in munca dezvoltate initial pentru Asturia, dar care pot fi usor adaptate contextului din Romania.
- Transfer activ:
 - Punerea in comun si cautarea solutiilor si a abordarilor in fata provocarilor si problemelor detectate, incepand cu schimbul de experiente si bune practici.
 - Dezvoltarea integrala a noilor activitati si/sau servicii, bazata pe experienta combinata a partenerilor.
 - Dezvoltarea actiunilor de instruire a preparatorilor de formare profesionala, atat directe cat si indirecte.